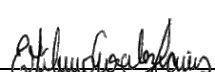


		OBJETIVOS Y METAS DE LOS INDICADORES PESV						EMPRESA: SEVIN LTDA VERSION: 01 FECHA: 04/11/2025			
COMPROMISOS POLITICA DE SEGURIDAD VIAL		OBJETIVOS	META	NOMBRE INDICADOR	INTERPRETACIÓN	FUENTE DE INFORMACIÓN	ALCANCE	RESPONSABLE ANALISIS	FÓRMULA	FRECUENCIA DE ANALISIS	
Como marco de referencia de esta Política SEVIN LTDA guiará sus actuaciones bajo un enfoque de sistema seguro mediante los siguientes principios: 1.Establecer estrategias que permitan acciones para disminuir la probabilidad en la materialización de siniestros viales. 2.Garantizar la gestión del talento humano mediante procesos de selección, formación, capacitación, sensibilización y controles efectivos para mitigar las consecuencias de la exposición al riesgo vial. 3.Todo conductor de la organización debe considerar que el derecho de paso en la vía es de los demás actores viales, buscando así, disminuir el factor de riesgo para sí mismo y para quienes lo rodean. 4.Fortalecer las competencias en seguridad vial de nuestros colaboradores, influenciando y promoviendo la formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía, promoviendo así una cultura en seguridad vial. 5.Garantizar vehículos seguros puestos al servicio de la organización, a través de planes de mantenimiento y sus acciones de seguimiento. 6.Gestionar acciones para mitigar el riesgo vial producto del desplazamiento en viajes terrestres internos y externos de nuestro personal y nuestros bienes. 7.Abordar oportunamente los siniestros viales en los que se vean involucrados los vehículos y los colaboradores que desarrollen su actividad en nuestra organización, además de gestionar el debido proceso para su investigación.	Formación de hábitos, comportamientos y conductas seguras en la vía.	Cumplir el 40% de las actividades establecidas para el PESV en el año 2025.	Cumplimiento de las actividades del PESV.	Del total de las actividades planeadas se han cumplido el X%.	Cronograma de actividades PESV.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{No. de actividades ejecutadas del plan anual de trabajo PESV por trimestre}}{100.000} \times \text{total de actividades programadas del Plan Anual de Trabajo PESV}$	Trimestral		
	Determinar la tasa de siniestros viales de acuerdo a nivel de pérdida definida como "Siniestros viales con fatalidades / Heridos graves con más de 30 días de incapacidad"	Mantener en cero la tasa de siniestros viales con fatalidades o heridos graves para el año 2025.	Tasa de siniestros viales por nivel de pérdida con fatalidades o heridos graves.	Por cada 1.000.000 de kilómetros recorridos por los vehículos de la flota, se presentan X cantidad de siniestros viales con fallecidos o heridos graves.	Accidentes laborales presentados.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. Siniestros viales por trimestre con fatalidades * 1000000)}}{\text{Km recorridos por trimestre por toda la flota de vehículos}}$	Trimestral y acumulado anual		
	Determinar la tasa de siniestros viales de acuerdo a nivel de pérdida definida como "Heridos leves con hasta 30 días de incapacidad"	Mantener en cero la tasa de siniestros viales con heridos leves para el año 2025.	Tasa de siniestros viales por nivel de pérdida con heridos leves.	Por cada 1.000.000 de kilómetros recorridos por los vehículos de la flota, se presentan X cantidad de siniestros viales con heridos leves.	Accidentes laborales presentados.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. Siniestros viales por trimestre con persona lesionada * 1000000)}}{\text{Km recorridos por trimestre por toda la flota de vehículos}}$	Trimestral y acumulado anual		
	Determinar la tasa de siniestros viales de acuerdo a nivel de pérdida definida como "Siniestros viales - Choques Simples"	Mantener en cero la tasa de siniestros viales choques simple para el año 2025.	Tasa de siniestros viales por nivel de pérdida con choques simple.	Por cada 1.000.000 de kilómetros recorridos por los vehículos de la flota, se presentan X cantidad de siniestros viales choques simples.	Accidentes laborales presentados.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. Siniestros viales por trimestre con choque simple * 1000000)}}{\text{Km recorridos por trimestre por toda la flota de vehículos}}$	Trimestral y acumulado anual		
	Determinar los costos de los siniestros viales por el nivel de pérdida de SEVIN LTDA con "Siniestros viales con fatalidades / Heridos graves con más de 30 días de incapacidad"	Mantener en cero los costos por siniestros viales con fatalidades o heridos graves para el año 2025.	Costo de siniestros viales con fatalidades o heridos graves.	El costo total por siniestros viales donde se presento fallecidos o heridos graves fue de \$X.	Accidentes laborales presentados.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	Costos directos de siniestros viales con fallecidos por trimestre + Costos indirectos de siniestros viales con fallecidos por trimestre	Trimestral y acumulado anual		
	Determinar los costos de los siniestros viales por el nivel de pérdida de SEVIN LTDA con "Heridos leves con hasta 30 días de incapacidad"	Mantener en cero los costos por siniestros viales con heridos leves para el año 2025.	Costo de siniestros viales con heridos leves.	El costo total por siniestros viales donde se presento heridos leves fue de \$X.	Accidentes laborales presentados.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	Costos directos de siniestros viales con persona lesionada por trimestre + Costos indirectos de siniestros viales con persona lesionada por trimestre	Trimestral y acumulado anual		
	Determinar los costos de los siniestros viales por el nivel de pérdida de SEVIN LTDA con "Siniestros viales - Choques Simples"	Mantener en cero los costos por siniestros viales choques simples para el año 2025	Costo de siniestros viales en choque simple.	El costo total por siniestros viales donde se presento choques simples fue de \$X.	Accidentes laborales presentados.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	Costos directos de siniestros viales con daños a la propiedad por trimestre + Costos indirectos de siniestros viales con daños a la propiedad por trimestre	Trimestral y acumulado anual		
	Identificar los riesgos viales presentes en las operaciones de SEVIN LTDA.	Identificar el 100% de los riesgos viales asociados a la operación.	Riesgos viales identificados.	Cantidad de riesgos viales identificados al final de cada año.	Matriz de riesgos viales.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	Cantidad de riesgos identificados al final de año (total en matriz) / Cantidad de riesgos identificados al inicio de año (total en matriz)	anual		
	Gestionar los riesgos viales identificados con valoración ALTA	Gestionar el 60% de los riesgos viales identificados.	Riesgos viales en calificación alta.	Cantidad de riesgos viales identificados como altos al final de cada año.	Matriz de riesgos viales.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	Cantidad de riesgos con valoración alta al final de año - Cantidad de riesgos con valoración alta al inicio de año	anual		
	Cumplimiento de las metas de cada uno de los indicadores del PESV en el año.	Cumplir el 40% de las metas establecidas para el PESV en el año.	Cumplimiento de metas del PESV.	Del total de las metas definidas trimestralmente por el comité de seguridad vial se ha cumplido el X%.	Actas de comité de seguridad vial.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. de metas alcanzadas o logradas en el PESV por trimestre)}}{\text{total de metas definidas PESV por trimestre}} \times 100\%$	Trimestral y Anual		
	Evitar siniestros viales por fatiga.	Garantizar que el 80% de los conductores no exceden la jornada laboral	Control de fatiga del personal conductor.	Del total de las horas hombre trabajadas, se ha presentado un X% de excesos de jornadas laborales en conductores.	Reporte de jornada laboral.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{No. de excesos en la jornada diaria de trabajo de los conductores}}{\text{Sumatoria total de días trabajados por todos los conductores que realizan desplazamientos laborales en el mes}} \times 100\%$	mensual y acumulado año		
	Cumplir con el programa de gestión de la velocidad.	Incluir el 100% de los vehículos de la operación en el programa de gestión de velocidad empresarial.	Vehículos incluidos en el programa de velocidad segura.	Del total de los vehículos de la flota, el X% se encuentran incluidos en el programa de gestión de la velocidad.	Reporte área SST.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{Vehículos incluidos en el programa de gestión de la velocidad (propios, contratistas y de terceros utilizados permanentemente para desplazamientos)}}{\text{No. de vehículos utilizados para desplazamientos laborales por mes}} \times 100\%$	mensual y acumulado año		
	Evitar la ocurrencia de excesos de velocidad.	Garantizar que el 60% de los desplazamientos no excede los límites de velocidad.	Excesos de velocidad.	Del total de los desplazamiento el X% presenta eventos de excesos de velocidad.	Reporte área SST.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{Número diario de desplazamientos laborales con exceso de velocidad por mes}}{\text{total de metas definidas PESV por trimestre}} \times 100\%$	mensual y acumulado año		
	Garantizar la verificación pre operación de los vehículos de SEVIN LTDA y los de los colaboradores puestos al servicio de la organización.	Cumplir con el 60% de las inspecciones diarias a vehículos.	Control de inspecciones pre operacionales.	Del total de vehículos que labora diariamente el X% realiza inspección pre operacional.	Reporte área SST.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. de vehículos inspeccionados diariamente)}}{\text{No. Total de vehículos que trabajan diariamente}} \times 100\%$	mensual y acumulado año		
	Cumplir con los planes de mantenimiento para los vehículos de SEVIN LTDA y los de los colaboradores puestos al servicio de la organización.	Cumplir con el 80% de los mantenimientos programados para los vehículos.	Control cumplimiento de mantenimientos preventivos.	Del total de actividades de mantenimiento programadas el X% se ejecutaron.	Reporte área SST.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. de actividades de mantenimiento preventivo ejecutadas por trimestre)}}{\text{No. de actividades de mantenimiento preventivo programadas por trimestre}} \times 100\%$	mensual y acumulado año		
	Cumplir con el plan de formación en seguridad vial PESV.	Cumplir con el 60% de las capacitaciones en seguridad vial programadas.	Control de plan de formación PESV.	Del total de las capacitaciones de seguridad vial programadas se han ejecutado el X%.	Reporte área SST.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. de capacitaciones en seguridad vial ejecutadas en el trimestre)}}{\text{No. total de capacitaciones en seguridad vial por trimestre}} \times 100\%$	mensual y acumulado año		
	Garantizar la participación del personal en el plan de formación en seguridad vial.	Garantizar el 80% de asistencia de los trabajadores a las capacitaciones en seguridad vial.	Control de la participación del personal en la formación en seguridad vial.	La participación del personal en actividades de formación es del X%.	Reporte área SST.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. de colaboradores capacitados en seguridad vial)}}{\text{No. total de colaboradores de la empresa}} \times 100\%$	mensual y acumulado año		
	Gestionar el cierre de las no conformidades encontradas.	Gestionar el 100% de las no conformidades encontradas en auditorías.	Control de No conformidades cerradas al PESV.	Del total de las no conformidades encontradas en auditoría el X% se encuentran cerradas.	Reporte área SST.	Todos los empleados	Responsable SG-SST	$\frac{\text{(No. NC gestionadas y cerradas)}}{\text{(No. NC identificadas y analizadas)}} \times 100\%$	anual		
	FIRMAS DE APROBACIÓN:										
											
REPRESENTANTE LEGAL				RESPONSABLE SG-SST							